

Chiffres-clés relatifs au développement durable

GRI	La BCF en tant qu'employeur	Unité	2022	2021	2020	2019	2018
Effectif							
2-7	Nombre d'employés (apprentis et auxiliaires compris)	nombre	489	474	474	471	467
	- dont nombre de femmes	nombre	269	263	266	261	267
	- dont nombre d'hommes	nombre	220	211	208	210	200
	Nombre d'employés (équivalent à plein temps)	postes	422,4	404,8	406,5	403,8	400,1
	- Nombre d'employés à temps partiel	nombre	125,4	122,8	113,5	110,8	108,1
	- Nombre d'employés à temps partiel en %	%	29,7	30,3	27,9	27,4	27
	Femmes cadres supérieures (dès niveau de fonction 5)	%	4,9	3	3	3,2	3,5
	Femmes cadres (dès niveau de fonction 3)	%	19,5	16,7	14,6	12,4	12,7
	Femmes dans l'ensemble du personnel	%	55	55,5	56,1	55,4	56,7
	Fluctuation (nette) au total	nombre	18	12	9	18	10
	Taux de fluctuation (net) au total	%	4,02	2,29	1,91	3,82	2,12
	Recrutement au total	nombre	41	23	28	28	28
	Taux de recrutement au total	%	9,59	5,27	6,51	6,51	5,84
	-Taux de recrutement de femmes	%	5,58	2,52	3,02	1,63	3,74
	- Taux de recrutement d'hommes	%	4,01	2,75	3,48	4,88	2,1
Maternité / paternité							
401-3	Collaboratrices ayant bénéficié d'un congé maternité	nombre	5	7	8	5	12
	Taux de reprise du travail après un congé maternité	%	80	100	100	100	91,6
	Collaborateurs ayant bénéficié d'un congé paternité	nombre	3	5	8	8	7
Formation initiale et continue							
402-2	Collaborateurs ayant suivi une formation continue en cours d'emploi	nombre	465	450	425	426	423
404-1	Total des collaborateurs en formation	nombre	489	474	474	471	471
	- dont apprentis	nombre	19	20	20	19	20
	- dont participants au programme de formation interne	nombre	465	450	425	426	423
	- dont stagiaires	nombre	5	4	4	4	6
	Formation initiale et continue interne par collaborateur, au total	jours	4	3,8	2,25	3,5	3,2
	Montant réservé à la formation	en millier CHF	961	953	607	837	779
Santé et sécurité au travail							
403-10	Jours d'absence par collaborateur						
	- pour cause de maladie	nombre	6,4	5,7	3,97	4,69	4,96
	- pour cause d'accident	nombre	0,71	0,35	0,89	0,94	0,93

GRI	La BCF en tant qu'employeur	Unité	2022	2021	2020	2019	2018
Diversité et égalité des chances							
405-1	Femmes au Conseil d'administration	%	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29
	Femmes à la Direction générale	%	16,6	16,6	20	20	20
	Femmes cadres supérieures (procuration ou procuration générale)	%	6,4	7,8	7,7	3,9	3,6
	Femmes cadres supérieures (dès le niveau fonction 5)	%	4,9	3	3	3,2	3,5
	Femmes cadres supérieures (mandataire comm., procuration ou procuration générale)	%	19,95	16,7	14,6	12,4	12,7
	Proportion de femmes sur l'ensemble de l'effectif	%	55,0	55,5	56,1	55,4	57,2
	Collaborateurs âgés de moins de 19 ans	%	4,91	5,91	5,27	5,73	4,88
	Collaborateur âgés de 20 à 29 ans	%	16,56	16,03	17,09	15,71	16,77
	Collaborateur âgés de 30 à 39 ans	%	17,59	16,88	17,51	19,11	20,38
	Collaborateur âgés de 40 à 49 ans	%	21,68	22,15	21,94	20,6	21,87
	Collaborateur âgés de 50 à 59 ans	%	31,9	33,54	32,7	33,12	31,85
	Collaborateur âgés de plus de 60 ans	%	7,36	5,49	5,49	5,73	4,25
Engagement sociétal							
201-1	Création de la valeur nette						
	- Sponsoring	mio de CHF	4	3,5	3,2	3,9	4
	- Pouvoirs publics	mio de CHF	64,6	62,3	69,9	70	69
	part au Canton	mio de CHF	61,3	59,1	66,4	60	59
	part aux communes	mio de CHF	3,0	2,8	3,2	9	9
	part aux paroisses	mio de CHF	0,3	0,3	0,3	1	1
	- Charges du personnel	mio de CHF	71	62	61	60	58
Produits et prestations							
Gestion de fortune							
G4-FS8	Mandats de gestion de fortune à caractère durable Clientèle privée	nombre	32	22	2	0	0
	Mandats de gestion de fortune à caractère durable Clientèle privée	mio de CHF	14,6	9	1,37	0	0
	Quote-part des mandats à caractère durable au total des mandats de gestion de fortune Clientèle privée (en terme de volume)	%	3,6	2,6	introduit		
Financement							
G4-FS8	Éco hypothèques	mio de CHF	24,3	13,2	12,1	10,5	10,5
	Hypothèques rénovation	mio de CHF	389,0	396,7	314,4	266,7	210,6
	Prêts aux corporations de droit public (CDP)	mio de CHF	838,7	837,7	732,2	983,6	789,5
	Placement dans les fonds obligataires de la Confédération, des cantons et des communes	mio de CHF	418,9	483,3	517	539,7	553,6

GRI	ApME	Écologie d'entreprise et protection du climat	Unité	2021	2020	2019	2019-20
301-1-3		Consommation d'énergie					
	1	Consommation des bâtiments	kWh	4'116'677	4'023'114	4'267'525	-3,5%
	1a	Electricité	kWh	1'782'011	1'854'056	2'011'640	-11,4%
		Hydraulique	%	100	100	100	
	1b/c	Chaleur	kWh	2'334'666	2'169'058	2'255'885	3,5%
	1c	Energies renouvelables	kWh	306'134	309'714	294'239	4,0%
	1b	Combustibles fossiles	kWh	2'025'033	1'859'344	1'961'646	3,2%
	1b	Gaz naturel	kWh	1'613'256	1'343'939	1'368'343	17,9%
	1b	Mazout	kWh	411'777	515'405	593'303	-30,6%
302-3		Consommation d'énergie par collaborateur	tCO ₂	2,1	2,2	2,4	-12,5%
		Emissions par ETP mobilité	tCO ₂	1,2	0,90	1,00	
	2	Trafic professionnel total	km	150'011	148'226	227'682	-34,1%
	2a	Train	km	10'228	6'041	23'303	-56,1%
	2b/c	Voiture	km	139'783	134'400	193'023	-27,6%
	2d/e	Avion	km	0	7'785	11'200	
		Consommation de papier bureautique					
301-1	3	Consommation totale de papier	kg	65'352	68'423	75'581	-13,5%
301-2	3a	Quote-part de papier recyclé	%	100	100	100	
	3d	Quote-part de papier FSC	%	20	20		
		Consommation d'eau					
303-5	4	Consommation totale d'eau	tCO ₂	2,5	3	3	
	4c	Eau potable	%	100	100	100	
		Déchets					
306-3	5	Déchets au total	kg	24'625	49'302	55'355	-55,5%
		Emissions à effet de serre					
	7	Total Scopes (ApME)	t	869	894	985	-11,8%
305-1	7a	directes (Scope 1)	t	435	411	439	-0,9%
305-2	7b	indirectes (Scope 2)	t	2	2	2	
305-3	7c	Autres indirectes (Scope 3)	t	432	481	544	-20,6%
	7	Total source (ApME)	t	869	894	985	-11,8%
		Electricité	t	1,5	1,6	2	
		Chaleur	t	430	404	431	
		Trafic professionnel	t	34	28	40	
		Trajet pendulaire	t	432,1	340	378	14,3%
		Consommation de véhicule de service (Fret)	t	4,1	7	9	-54,4%
		Papier	t	103,4	107	122	
		Eau	t	2,5	3	3	
		Déchets	t	5,5	2	2	
305-4		GES par collaborateur	tCO ₂ /coll	2,1	1,9	2,1	-0,1%
		GES par collaborateur	tCO ₂ /ETP	2,5	2,2	2,4	4,2%
305-4		GES par million de la somme du bilan	tCO ₂	58	57	53	10,4%

Les chiffres 2022 sont récoltés pendant l'exercice 2023, c'est pourquoi nous avons obligatoirement une année de décalage pour ces chiffres.

