

Schlüsselzahlen zur nachhaltigen Entwicklung

GRI	Die FKB als Arbeitgeberin	Einheit	2022	2021	2020	2019	2018
Beschäftigte							
2-7	Anzahl Mitarbeiter/-innen inkl. Lernende und Aushilfen	Anzahl	489	474	474	471	467
	- Anteil Frauen	Anzahl	269	263	266	261	267
	- Anteil Männer	Anzahl	220	211	208	210	200
	Anzahl der Beschäftigten (Vollzeitäquivalent)	Stellen	422,4	404,8	406,5	403,8	400,1
	- Anzahl der Teilzeitbeschäftigten	Anzahl	125,4	122,8	113,5	110,8	108,1
	- Anzahl der Teilzeitbeschäftigten in %	%	29,7	30,3	27,9	27,4	27
	Frauen im oberen Kader (ab Funktionsstufe 5)	%	4,9	3	3	3,2	3,5
	Weibliche Führungskräfte (ab Funktionsstufe 3)	%	19,5	16,7	14,6	12,4	12,7
	Anteil Frauen im gesamten Personalbestand	%	55	55,5	56,1	55,4	56,7
	Fluktuation (netto) insgesamt	Anzahl	18	12	9	18	10
	Fluktuationsrate (netto) insgesamt	%	4,02	2,29	1,91	3,82	2,12
	Neueinstellungen insgesamt	Anzahl	41	23	28	28	28
	Neueinstellungsrate insgesamt	%	9,59	5,27	6,51	6,51	5,84
	- Neueinstellungsrate Frauen	%	5,58	2,52	3,02	1,63	3,74
	- Neueinstellungsrate Männer	%	4,01	2,75	3,48	4,88	2,1
Mutter-/Vaterschaft							
401-3	Mitarbeiterinnen, die Mutterschaftsurlaub bezogen haben	Anzahl	5	7	8	5	12
	Rückkehrate nach Beendigung des Mutterschaftsurlaubs	%	80	100	100	100	91,6
	Mitarbeiter, die Vaterschaftsurlaub bezogen haben	Anzahl	3	5	8	8	7
Aus- und Weiterbildung							
402-2	Mitarbeiter/-innen, die an einer berufsbegleitenden Weiterbildung teilgenommen haben	Anzahl	465	450	425	426	423
404-1	Total Mitarbeitende in Ausbildung	Anzahl	489	474	474	471	471
	- davon Auszubildende	Anzahl	19	20	20	19	20
	- davon Teilnehmer am internen Ausbildungsprogramm	Anzahl	465	450	425	426	423
	- davon Praktikanten	Anzahl	5	4	4	4	6
	Interne Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter/-in insgesamt	Tage	4	3,8	2,25	3,5	3,2
	Für Ausbildungen bestimmter Betrag	In tausend CHF	961	953	607	837	779
Gesundheit und Arbeitssicherheit							
403-10	Ausfalltage pro Mitarbeiter/-in						
	- Krankheitstage	Anzahl	6,4	5,7	3,97	4,69	4,96
	- Unfalltage	Anzahl	0,71	0,35	0,89	0,94	0,93

GRI	Die FKB als Arbeitgeberin	Einheit	2022	2021	2020	2019	2018
Vielfalt und Chancengleichheit							
405-1	Frauen im Verwaltungsrat	%	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29
	Frauen in der Generaldirektion	%	16,6	16,6	20	20	20
	Frauen in der obersten Führungsebene (Prokura oder Generalvollmacht)	%	6,4	7,8	7,7	3,9	3,6
	Frauen im oberen Kader (ab Funktionsstufe 5)	%	4,9	3	3	3,2	3,5
	Frauen in der obersten Führungsebene (Handlungsvollmacht, Prokura oder Generalvollmacht)	%	19,95	16,7	14,6	12,4	12,7
	Anteil der Frauen in der gesamten Belegschaft	%	55,0	55,5	56,1	55,4	57,2
	Mitarbeiter/-innen unter 19 Jahren	%	4,91	5,91	5,27	5,73	4,88
	Mitarbeiter/-innen im Alter von 20 bis 29 Jahren	%	16,56	16,03	17,09	15,71	16,77
	Mitarbeiter/-innen im Alter von 30 bis 39 Jahren	%	17,59	16,88	17,51	19,11	20,38
	Mitarbeiter/-innen im Alter von 40 bis 49 Jahren	%	21,68	22,15	21,94	20,6	21,87
	Mitarbeiter/-innen im Alter von 50 bis 59 Jahren	%	31,9	33,54	32,7	33,12	31,85
	Mitarbeiter/-innen über 60 Jahre	%	7,36	5,49	5,49	5,73	4,25
Soziales Engagement							
201-1	Wertschöpfung						
	- Sponsoring	Mio. CHF	4	3,5	3,2	3,9	4
	- Öffentliche Hand	Mio. CHF	64,6	62,3	69,9	70	69
	Anteil Kanton	Mio. CHF	61,3	59,1	66,4	60	59
	Anteil Gemeinden	Mio. CHF	3,0	2,8	3,2	9	9
	Anteil Kirchgemeinden	Mio. CHF	0,3	0,3	0,3	1	1
	- Personalkosten	Mio. CHF	71	62	61	60	58
Produkte und Dienstleistungen							
Anlageberatung							
G4-FS8	Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Privatkunden	Anzahl	32	22	2	0	0
	Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Privatkunden	Mio. CHF	14,6	9	1,37	0	0
	Anteil der nachhaltigen Mandate an den gesamten Vermögensverwaltungsmandaten Privatkunden (in Bezug auf das Volumen)	%	3,6	2,6	eingeführt		
Finanzierung							
G4-FS8	Hypothek Oeko	Mio. CHF	24,3	13,2	12,1	10,5	10,5
	Hypothek Oeko Renovation	Mio. CHF	389,0	396,7	314,4	266,7	210,6
	Darlehen an öffentlich-rechtliche Körperschaften	Mio. CHF	838,7	837,7	732,2	983,6	789,5
	Anlagen in Obligationen von Bund, Kantonen und Gemeinden	Mio. CHF	418,9	483,3	517	539,7	553,6

GRI	VfU	Betriebsökologie und Klimaschutz	Einheit	2021	2020	2019	2019-2021
301-1-3		Energieverbrauch					
	1	Energieverbrauch der Gebäude	kWh	4'116'677	4'023'114	4'267'525	-3,5%
	1a	Strom	kWh	1'782'011	1'854'056	2'011'640	-11,4%
		Wasser	%	100	100	100	
	1b/c	Wärme	kWh	2'334'666	2'169'058	2'255'885	3,5%
	1c	Erneuerbare Energien	kWh	306'134	309'714	294'239	4,0%
	1b	Fossile Brennstoffe	kWh	2'025'033	1'859'344	1'961'646	3,2%
	1b	Gas	kWh	1'613'256	1'343'939	1'368'343	17,9%
	1b	Heizöl	kWh	411'777	515'405	593'303	-30,6%
302-3		Energieverbrauch pro Mitarbeiter/-in	tCO ₂	2,1	2,2	2,4	-12,5%
		Emissionen pro VZÄ Mobilität	tCO ₂	1,2	0,90	1,00	
	2	Berufsverkehr insgesamt	km	150'011	148'226	227'682	-34,1%
	2a	Eisenbahn	km	10'228	6'041	23'303	-56,1%
	2b/c	Auto	km	139'783	134'400	193'023	-27,6%
	2d/e	Flugzeug	km	0	7'785	11'200	
		Verbrauch von Büropapier					
301-1	3	Papierverbrauch insgesamt	kg	65'352	68'423	75'581	-13,5%
301-2	3a	Anteil an recyceltem Papier	%	100	100	100	
	3d	Anteil an FSC-Papier	%	20	20		
		Wasserverbrauch					
303-5	4	Wasserverbrauch insgesamt	tCO ₂	2,5	3	3	
	4c	Trinkwasser	%	100	100	100	
		Abfall					
306-3	5	Abfall insgesamt	kg	24'625	49'302	55'355	-55,5%
		Emissionen mit Treibhauseffekt					
	7	Gesamt Scopes (VfU)	t	869	894	985	-11,8%
305-1	7a	Direkt (Scope 1)	t	435	411	439	-0,9%
305-2	7b	Indirekt (Scope 2)	t	2	2	2	
305-3	7c	Sonstige indirekte (Scope 3)	t	432	481	544	-20,6%
	7	Gesamt Quelle (VfU)	t	869	894	985	-11,8%
		Strom	t	1,5	1,6	2	
		Wärme	t	430	404	431	
		Berufsverkehr	t	34	28	40	
		Pendlerverkehr	t	432,1	340	378	14,3%
		Dienstfahrzeuge (Fracht)	t	4,1	7	9	-54,4%
		Papier	t	103,4	107	122	
		Wasser	t	2,5	3	3	
		Abfall	t	5,5	2	2	
305-4		THG pro Mitarbeiter/-in	tCO ₂ /coll	2,1	1,9	2,1	-0,1%
		THG pro Mitarbeiter/-in	tCO ₂ /ETP	2,5	2,2	2,4	4,2%
305-4		THG pro Million der Bilanzsumme	tCO ₂	58	57	53	10,4%

Die Zahlen 2022 werden im Geschäftsjahr 2023 ermittelt, weswegen diese Zahlen zwangsläufig um ein Jahr verschoben sind.

