

Schlüsselzahlen

GRI	Die FKB als Arbeitgeberin	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019
Personalbestand							
2-7	Anzahl Mitarbeitende (inkl. Lernende und Hilfspersonen)	Anzahl	532	489	474	474	471
	- Anteil Frauen	Anzahl	288	269	263	266	261
	- Anteil Männer	Anzahl	244	220	211	208	210
	Anzahl der Beschäftigten (Vollzeitäquivalent)	tellen	443	423,4	404,8	406,5	403,8
	- Anzahl der Teilzeitbeschäftigten	Anzahl	136,7	125,4	122,8	113,5	110,8
	- Anzahl der Teilzeitbeschäftigten in %	%	29,5	29,7	30,3	27,9	27,4
	Frauen im oberen Kader (ab Funktionsstufe 5)	%	7,3	4,9	3	3	3,2
	Frauen in Kaderpositionen (ab Funktionsstufe 3)	%	14,2	19,5	16,7	14,6	12,4
	Anteil Frauen im gesamten Personalbestand	%	54,1	55	55,5	56,1	55,4
	Fluktuation (netto) insgesamt	Anzahl	12	18	12	9	18
	Fluktuationsrate (netto) insgesamt	%	2,6	4,02	2,29	1,91	3,82
	Neueinstellungen insgesamt	Anzahl	67	41	23	28	28
	Einstellungsquote insgesamt	%	14,8	9,59	5,27	6,51	6,51
	- Einstellungsquote Frauen	%	50,75	67,75	41,4	47,6	26,7
	- Einstellungsquote Männer	%	49,25	32,25	58,6	52,4	73,3
Mutter-/Vaterschaft							
401-3	Mitarbeiterinnen, die Mutterschaftsurlaub bezogen haben	Anzahl	7	5	7	8	5
	Rückkehrrate nach Beendigung des Mutterschaftsurlaubs	%	85	80	100	100	100
	Mitarbeiter, die Vaterschaftsurlaub bezogen haben	Anzahl	5	3	5	8	8
Aus- und Weiterbildung							
402-2	Mitarbeiter/-innen, die an einer berufsbegleitenden Weiterbildung teilgenommen haben	Anzahl	532	465	450	425	426
404-1	Total Mitarbeiter/-innen in Ausbildung	Anzahl	532	489	474	474	471
	- davon Auszubildende	Anzahl	20	19	20	20	19
	- davon Teilnehmende am internen Ausbildungsprogramm	Anzahl	506	465	450	425	426
	- davon Praktikanten/-innen	Anzahl	6	5	4	4	4
	Interne Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter/-in insgesamt	Tage	4,2	4	3,8	2,25	3,5
	Für Ausbildungen bestimmter Betrag	In tausend CHF	1'065	961	953	607	837
Gesundheit und Arbeitssicherheit							
403-10	Ausfalltage pro Mitarbeiter/-in						
	- davon Krankheitstage	Anzahl	4,37	6,4	5,7	3,97	4,69
	- davon Unfalltage	Anzahl	0,74	0,71	0,35	0,89	0,94
Vielfalt und Chancengleichheit							
405-1	Frauen im Verwaltungsrat	%	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29
	Frauen in der Generaldirektion	%	16,60	16,6	16,6	20	20
	Frauen in der obersten Führungsebene (Prokura oder Generalvollmacht)	%	6,70	4,9	3,2	3	3,2
	Frauen im oberen Kader (ab Funktionsstufe 5)	%	13,90	6,4	6,1	5,9	3,7

GRI	Die FKB als Arbeitgeberin	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019
Vielfalt und Chancengleichheit							
405-1	Frauen in der obersten Führungsebene (Handlungsvollmacht, Prokura oder Generalvollmacht)	%	20,70	19,5	16,7	14,6	12,4
	Anteil der Frauen in der gesamten Belegschaft	%	54,10	55	55,5	56,1	55,4
	Mitarbeiter/-innen unter 19 Jahren	%	5,26	4,91	5,91	5,27	5,73
	Mitarbeiter/-innen im Alter von 20 bis 29 Jahren	%	16,73	16,56	16,03	17,09	15,71
	Mitarbeiter/-innen im Alter von 30 bis 39 Jahren	%	18,8	17,59	16,88	17,51	19,11
	Mitarbeiter/-innen im Alter von 40 bis 49 Jahren	%	21,61	21,68	22,15	21,94	20,6
	Mitarbeiter/-innen im Alter von 50 bis 59 Jahren	%	29,9	31,9	33,54	32,7	33,12
	Mitarbeiter/-innen über 60 Jahre	%	7,7	7,36	5,49	5,49	5,73
Soziales Engagement							
201-1	Wertschöpfung						
	- Sponsoring	Mio. CHF	4	4	3,5	3,2	3,9
	- Öffentliche Hand	Mio. CHF	85,8	64,6	62,3	69,9	70
	Anteil Kanton	Mio. CHF	80,5	61,3	59,1	66,4	60
	Anteil Gemeinden	Mio. CHF	4,5	3,0	2,8	3,2	9
	Anteil Kirchgemeinden	Mio. CHF	0,5	0,3	0,3	0,3	1
	- Personalkosten	Mio. CHF	81	71	62	61	60
Produkte und Dienstleistungen							
Anlageberatung							
G4-FS8	Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Privatkunden	Anzahl	31	32	22	2	0
	Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Privatkunden	Mio. CHF	12,2	14,6	9	1,37	0
	Anteil nachhaltiger Mandate am Total der Vermögensverwaltungsmandate Privatkunden (in Bezug auf das Volumen)	%	2,3	3,6	2,6	introduit	
	Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Institutionelle Kunden	nombre	6	-	-	-	-
	Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Institutionelle Kunden	Mio. CHF	575,2	-	-	-	-
	Anteil nachhaltiger Mandate am Total der Vermögensverwaltungsmandate Institutionelle Kunden (in Bezug auf das Volumen)	%	51,4	-	-	-	-
Finanzierung							
G4-FS8	Hypothek Öko	Mio. CHF	36,7	24,3	13,2	12,1	10,5
	Hypothek Öko Renovation	Mio. CHF	268	389,0	396,7	314,4	266,7
	Darlehen an öffentlich-rechtliche Körperschaften	Mio. CHF	924	838,7	837,7	732,2	983,6
	Anlagen in Obligationen von Bund, Kantonen und Gemeinden	Mio. CHF	493,4	418,9	473,3	517	539,7

GRI	VfU	Betriebsökologie und Klimaschutz	Einheit	2022	2021	2020	2019	2019-2022
301-1-3		Energieverbrauch						
	1	Energieverbrauch der Gebäude	kWh	3'649'280	4'116'677	4'023'114	4'267'525	-14,5%
	1a	Strom	kWh	1'759'651	1'782'011	1'854'056	2'011'640	-12,5%
		Wasser	%	100	100	100	100	
	1b/c	Wärme	kWh	1'889'629	2'334'666	2'169'058	2'255'885	-16,2%
	1c	Erneuerbare Energien	kWh	273'056	306'134	309'714	294'239	-7,2%
	1b	Fossile Brennstoffe	kWh	1'396'000	2'025'033	1'859'344	1'961'646	-28,8%
	1b	Erdgas	kWh	1'135'164	1'613'256	1'343'939	1'368'343	-17,0%
	1b	Heizöl	kWh	260'836	411'777	515'405	593'303	-56,0%
302-3		Energieverbrauch pro Mitarbeiter/in	tCO ₂	2	2,1	2,2	2,4	-12,5%
		Emissionen pro VZÄ Mobilität	tCO ₂	1	1,2	0,90	1,00	
	2	Berufsverkehr insgesamt	km	243'624	150'011	148'226	227'682	7,0%
	2a	Eisenbahn	km	17'183	10'228	6'041	23'303	-26,3%
	2b/c	Auto	km	157'181	139'783	134'400	193'023	-18,6%
	2d/e	Flugzeug	km	0	0	7'785	11'200	-100,0%
		Verbrauch von Büropapier		69'260				
301-1	3	Papierverbrauch insgesamt	kg	69'060	65'352	68'423	75'581	-8,6%
301-2	3a	Anteil an recyceltem Papier	%	100	100	100	100	
	3d	Anteil an FSC-Papier	%	100	20	20	20	400,0%
		Wasserverbrauch						
303-5	4	Wasserverbrauch insgesamt	tCO ₂	1	2,5	3	3	-66,7%
	4c	Trinkwasser	%	100	100	100	100	
		Abfall						
306-3	5	Abfall insgesamt	kg	15'226	24'625	49'302	55'355	-72,5%
		Emissionen mit Treibhauseffekt						
	7	Gesamt Scopes (VfU)	t	1'009	869	894	985	2,4%
305-1	7a	Direkt (Scope 1)	t	303	435	411	439	-31,0%
305-2	7b	Indirekt (Scope 2)	t	28	2	2	2	1300,0%
305-3	7c	Sonstige indirekt (Scope 3)	t	678	432	481	544	24,6%
	7	Gesamt Quelle (VfU)	t	1'009	869	894	985	2,4%
		Strom	t	21	1,5	1,6	2	950,0%
		Wärme	t	399	430	404	431	-7,4%
		Berufsverkehr	t	41	34	28	40	2,5%
		Pendlerverkehr	t	394	432,1	340	378	4,2%
		Dienstfahrzeuge (Fracht)	t	1	4,1	7	9	-88,9%
		Papier	t	144	103,4	107	122	18,0%
		Wasser	t	1	2,5	3	3	-66,7%
		Abfall	t	9	5,5	2	2	350,0%
305-4		THG pro Mitarbeiter/-in	tCO ₂ /coll	2,1	2,1	1,9	2,1	-0,1%
		THG pro Mitarbeiter/-in	tCO ₂ /ETP	2,4	2,5	2,2	2,4	0,0%
305-4		THG pro Million der Bilanzsumme	tCO ₂	36	32	32	40	-9,9%

Die Zahlen 2023 werden im Geschäftsjahr 2022 erhoben, weshalb wir bei diesen Zahlen zwangsläufig ein Jahr Zeitverzögerung haben.



Lilian Fasel, Kundenberaterin Schalter