

Schlüsselzahlen

| GRI | Die FKB als Arbeitgeberin | Einheit | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Personalbestand | | | | | | | |
| 2-7 | Anzahl Mitarbeitende (inkl. Lernende und Hilfspersonen) | Anzahl | 548 | 532 | 489 | 474 | 474 |
| | - Anteil Frauen | Anzahl | 290 | 288 | 269 | 263 | 266 |
| | - Anteil Männer | Anzahl | 258 | 244 | 220 | 211 | 208 |
| | Anzahl der Beschäftigten (Vollzeitäquivalent) | Positionen | 458 | 443 | 423,4 | 404,8 | 406,5 |
| | - Anzahl der Teilzeitbeschäftigten | Anzahl | 137,2 | 136,7 | 125,4 | 122,8 | 113,5 |
| | - Anzahl der Teilzeitbeschäftigten in % | % | 28,5 | 29,5 | 29,7 | 30,3 | 27,9 |
| | Frauen im oberen Kader (ab Funktionsstufe 5) | % | 9,6 | 7,3 | 4,9 | 3 | 3 |
| | Frauen in Kaderpositionen (ab Funktionsstufe 3) | % | 17,1 | 14,2 | 19,5 | 16,7 | 14,6 |
| | Anteil Frauen im gesamten Personalbestand | % | 52,9 | 54,1 | 55 | 55,5 | 56,1 |
| | Fluktuation (netto) insgesamt | Anzahl | 17 | 12 | 18 | 12 | 9 |
| | Fluktuationsrate (netto) insgesamt | % | 3,1 | 2,6 | 4,02 | 2,29 | 1,91 |
| | Neueinstellungen insgesamt | Anzahl | 62 | 67 | 41 | 23 | 28 |
| | Einstellungsquote insgesamt | % | 7,9 | 14,8 | 9,6 | 5,3 | 6,5 |
| | - Einstellungsquote Frauen | % | 37,2 | 50,7 | 67,7 | 41,4 | 47,6 |
| | - Einstellungsquote Männer | % | 62,8 | 49,2 | 32,2 | 58,6 | 52,4 |
| Mutter-/Vaterschaft | | | | | | | |
| 401-3 | Mitarbeiterinnen, die Mutterschaftsurlaub bezogen haben | Anzahl | 6 | 7 | 5 | 7 | 8 |
| | Rückkehrate nach Beendigung des Mutterschaftsurlaubs | % | 100 | 85 | 80 | 100 | 100 |
| | Mitarbeiter, die Vaterschaftsurlaub bezogen haben | Anzahl | 11 | 5 | 3 | 5 | 8 |
| Aus- und Weiterbildung | | | | | | | |
| 402-2 | Mitarbeiter/-innen, die an einer berufsbegleitenden Weiterbildung teilgenommen haben | Anzahl | 548 | 532 | 465 | 450 | 425 |
| 404-1 | Total Mitarbeiter/-innen in Ausbildung | Anzahl | 548 | 532 | 489 | 474 | 474 |
| | - davon Auszubildende | Anzahl | 20 | 20 | 19 | 20 | 20 |
| | - davon Teilnehmende am internen Ausbildungsprogramm | Anzahl | 523 | 506 | 465 | 450 | 425 |
| | - davon Praktikanten/-innen | Anzahl | 5 | 6 | 5 | 4 | 4 |
| | Interne Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter/-in insgesamt | Tage | 4,2 | 4,2 | 4 | 3,8 | 2,25 |
| | Für Ausbildungen bestimmter Betrag | In Tausend CHF | 1'000 | 1'065 | 961 | 953 | 607 |
| Gesundheit und Arbeitssicherheit | | | | | | | |
| 403-10 | Ausfalltage pro Mitarbeiter/-in | | | | | | |
| | - davon Krankheitstage | Anzahl | 6,4 | 4,4 | 6,4 | 5,7 | 4,0 |
| | - davon Unfalltage | Anzahl | 0,4 | 0,7 | 0,7 | 0,3 | 0,9 |
| Vielfalt und Chancengleichheit | | | | | | | |
| 405-1 | Frauen im Verwaltungsrat | % | 14,3 | 14,3 | 14,3 | 14,3 | 14,3 |
| | Frauen in der Generaldirektion | % | 16,6 | 16,6 | 16,6 | 16,6 | 20 |
| | Frauen in der obersten Führungsebene (Prokura oder Generalvollmacht) | % | 9,7 | 6,7 | 4,9 | 3,2 | 3 |
| | Frauen im oberen Kader (ab Funktionsstufe 3) | % | 17,1 | 13,9 | 6,4 | 6,1 | 5,9 |

| GRI | Die FKB als Arbeitgeberin | Unité | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------------------------------|--|----------|--------|-------|-------|-------|------------|
| Vielfalt und Chancengleichheit | | | | | | | |
| 405-1 | Frauen in der obersten Führungsebene (Handlungsvollmacht, Prokura oder Generalvollmacht) | % | 23,5 | 20,7 | 19,5 | 16,7 | 14,6 |
| | Anteil der Frauen an der Gesamtbelegschaft | % | 52,9 | 54,1 | 55 | 55,5 | 56,1 |
| | Mitarbeiter/-innen unter 19 Jahren | % | 3,8 | 5,3 | 4,9 | 5,9 | 5,3 |
| | Mitarbeiter/-innen im Alter von 20 bis 29 Jahren | % | 17 | 16,7 | 16,6 | 16,0 | 17,1 |
| | Mitarbeiter/-innen im Alter von 30 bis 39 Jahren | % | 16,9 | 18,8 | 17,6 | 16,9 | 17,5 |
| | Mitarbeiter/-innen im Alter von 40 bis 49 Jahren | % | 19,7 | 21,6 | 21,7 | 22,1 | 21,9 |
| | Mitarbeiter/-innen im Alter von 50 bis 59 Jahren | % | 34,7 | 29,9 | 31,9 | 33,5 | 32,7 |
| | Mitarbeiter/-innen über 60 Jahre | % | 7,9 | 7,7 | 7,4 | 5,5 | 5,5 |
| Soziales Engagement | | | | | | | |
| 201-1 | Wertschöpfung | | | | | | |
| | - Sponsoring | Mio. CHF | 4,2 | 4 | 4 | 3,5 | 3,2 |
| | - Öffentliche Hand | Mio. CHF | 107,9 | 85,8 | 64,6 | 62,3 | 69,9 |
| | Anteil Kanton | Mio. CHF | 103,3 | 80,5 | 61,3 | 59,1 | 66,4 |
| | Anteil Gemeinden | Mio. CHF | 4,1 | 4,5 | 3,0 | 2,8 | 3,2 |
| | Anteil Kirchgemeinden | Mio. CHF | 0,5 | 0,5 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| | - Personalkosten | Mio. CHF | 83 | 81 | 71 | 62 | 61 |
| Produkte und Dienstleistungen | | | | | | | |
| Anlageberatung | | | | | | | |
| G4-FS8 | Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Privatkunden | Anzahl | 49 | 32 | 32 | 22 | 2 |
| | Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Privatkunden | Mio. CHF | 23,3 | 14,6 | 14,6 | 9 | 1,37 |
| | Anteil der nachhaltigen Mandate an den gesamten Vermögensverwaltungsmandaten Privatkunden (in Bezug auf das Volumen) | % | 3,8 | 2,8 | 3,6 | 2,6 | eingeführt |
| | Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Institutionelle Kunden | Anzahl | 5 | 5 | - | - | - |
| | Nachhaltige Vermögensverwaltungsmandate Institutionelle Kunden | Mio. CHF | 623,4 | 572,8 | - | - | - |
| | Anteil nachhaltiger Mandate am Total der Vermögensverwaltungsmandate Institutionelle Kunden (in Bezug auf das Volumen) | % | 45,8 | 46,6 | - | - | - |
| Finanzierung | | | | | | | |
| G4-FS8 | Hypothek Oeko | Mio. CHF | 68,8 | 36,7 | 24,3 | 13,2 | 12,1 |
| | Hypothek Oeko Renovation | Mio. CHF | 43,9 | 40,4 | 37,8 | 23,6 | 7,5 |
| | Darlehen an öffentlich-rechtliche Körperschaften | Mio. CHF | 1064,7 | 924 | 838,7 | 837,7 | 732,2 |
| | Anlagen in Obligationen von Bund, Kantonen und Gemeinden | Mio. CHF | 519 | 493,4 | 418,9 | 473,3 | 517 |

| GRI | VfU | Betriebsökologie und Klimaschutz | Einheit | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2020-2023 |
|----------------|------|---------------------------------------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 301-1-3 | | Energieverbrauch | | | | | | |
| | 1 | Energieverbrauch der Gebäude | kWh | 3'130'567 | 3'649'280 | 4'116'677 | 4'023'114 | -22,2% |
| | 1a | Strom | kWh | 1'652'343 | 1'759'651 | 1'782'011 | 1'854'056 | -10,9% |
| | | Wasser | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 0% |
| | 1b/c | Wärme | kWh | 1'718'822 | 1'889'629 | 2'334'666 | 2'169'058 | -20,8% |
| | 1c | Erneuerbare Energien | kWh | 51'566 | 273'056 | 306'134 | 309'714 | -83,4% |
| | 1b | Fossile Brennstoffe | kWh | 1'667'256 | 1'396'000 | 2'025'033 | 1'859'344 | -10,3% |
| | 1b | Erdgas | kWh | 1'082'857 | 1'135'164 | 1'613'256 | 1'343'939 | -19,4% |
| | 1b | Heizöl | kWh | 584'399 | 260'836 | 411'777 | 515'405 | 13,4% |
| 302-3 | | Energieverbrauch pro Mitarbeiter/in | tCO ₂ | 2 | 2 | 2,1 | 2,2 | -18,2% |
| | | Emissionen pro VZÄ Mobilität | tCO ₂ | 1 | 1 | 1,2 | 0,90 | 11,1% |
| | 2 | Gewerbmässiger Verkehr Total | km | 215'288 | 243'624 | 150'011 | 148'226 | 45,2% |
| | 2a | Eisenbahn | km | 48'313 | 17'183 | 10'228 | 6'041 | 699,8% |
| | 2b/c | Auto | km | 166'975 | 157'181 | 139'783 | 134'400 | 24,2% |
| | 2d/e | Flugzeug | km | 0 | 0 | 0 | 7'785 | -100% |
| | | Verbrauch von Büropapier | | 60'868 | 69'260 | | | |
| 301-1 | 3 | Papierverbrauch insgesamt | kg | 60'868 | 69'060 | 65'352 | 68'423 | -11% |
| 301-2 | 3a | Anteil an recyceltem Papier | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 0% |
| | 3d | Anteil an FSC-Papier | % | 100 | 100 | 20 | 20 | 400% |
| | | Wasserverbrauch | | | | | | |
| 303-5 | 4 | Wasserverbrauch insgesamt | tCO ₂ | 2,8 | 1 | 2,5 | 3 | -6,7% |
| | 4c | Trinkwasser | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 0% |
| | | Abfall | | | | | | |
| 306-3 | 5 | Abfall insgesamt | kg | 17'478 | 15'226 | 24'625 | 49'302 | -64,5% |
| | | Emissionen mit Treibhauseffekt | | | | | | |
| | 7 | Gesamt Scopes (VfU) | t | 944 | 1'009 | 869 | 894 | 5,6% |
| 305-1 | 7a | Direkt (Scope 1) | t | 255 | 303 | 435 | 411 | -38% |
| 305-2 | 7b | Indirekt (Scope 2) | t | 29 | 28 | 2 | 2 | 1350% |
| 305-3 | 7c | Sonstige indirekt (Scope 3) | t | 660 | 678 | 432 | 481 | 37,2% |
| | 7 | Gesamt Quelle (VfU) | t | 944 | 1'009 | 869 | 894 | 5,6% |
| | | Strom | t | 19,8 | 21 | 1,5 | 1,6 | 1137,5% |
| | | Wärme | t | 300,3 | 399 | 430 | 404 | -25,7% |
| | | Berufsverkehr | t | 40 | 41 | 34 | 28 | 42,9% |
| | | Pendlerverkehr | t | 399 | 394 | 432,1 | 340 | 17,4% |
| | | Dienstfahrzeuge (Fracht) | t | 1 | 1 | 4,1 | 7 | -85,7% |
| | | Papier | t | 114 | 144 | 103,4 | 107 | 6,5% |
| | | Wasser | t | 2,8 | 1 | 2,5 | 3 | -6,7% |
| | | Abfall | t | 8 | 9 | 5,5 | 2 | 300% |
| 305-4 | | THG pro Mitarbeiter/-in | tCO ₂ /coll | 1,8 | 2,1 | 2,1 | 1,9 | -5,3% |
| | | THG pro Mitarbeiter/-in | tCO ₂ /ETP | 2 | 2,4 | 2,5 | 2,2 | -9,1% |
| 305-4 | | THG pro Million der Bilanzsumme | tCO ₂ | 33 | 36 | 32 | 32 | 3,1% |

Die Zahlen 2023 werden im Geschäftsjahr 2024 erhoben, weshalb wir bei diesen Zahlen zwangsläufig ein Jahr Zeitverzögerung haben.