

Norme GRI

Global Reporting Initiative

| Norme GRI | Désignation | Renvois RDD 2024 | Renvois RG 2024 | Mots clés |
|---|---|--|---------------------------------|---|
| Informations générales | | | | |
| L'organisation et ses pratiques de reporting | | | | |
| 2-1 | Détails sur l'organisation | RDD 2024 p.14 | RG 2024 p.3 | Gouvernance |
| 2-2 | Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation | RDD 2024 p.3 | | – |
| 2-3 | Période, fréquence et point de contact du reporting | RDD 2024 p.3 et p.65 | | Point de contact ESG |
| 2-4 | Reformulations d'informations | – | | – |
| 2-5 | Assurance externe | Le label « Fair-ON- Pay+ » a été contrôlé par la SGS. Le bilan CO ₂ BCF est certifié par Climate Services et remplit toutes les conditions requises à l'obtention du label Carbon Fri. La BCF est certifiée Hydro par Groupe E SA | RG 2024 p.20-21 RG 2024 p.26 | – |
| Activité et travailleurs | | | | |
| 2-6 | Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaire | RDD 2024 p.9, p.14, p.17-20 p.42 | | Ancrage régional, société, collaborateurs |
| 2-7 | Employés | RDD 2024 p.36-41 | RG 2024 p.20-21 | Equilibre, santé, diversité, égalité, formation |
| 2-8 | Travailleurs qui ne sont pas des employés | RDD 2024 p.11, p.29 Les prestations IT sont 100% externalisées auprès de Swisscom, leader dans la durabilité. | RG 2024 p.54 | – |
| Gouvernance | | | | |
| 2-9 | Structure et composition de la gouvernance | RDD 2024 p.12 - 24 | RG 2024 p.10-20 | Gouvernance, Direction générale, Comité d'audit et des risques, Groupe de travail ESG |
| 2-10 | Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé | RDD 2024 p.14 | RG 2024 p.11 | – |
| 2-11 | Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé | RDD 2024 p.14 | RG 2024 p.11 | |
| 2-12 | Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts | RDD 2024 p.14 | | |
| 2-13 | Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts | RDD 2024 p.14-19 | | |
| 2-14 | Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité | RDD 2024 p.14-19 | | |
| 2-15 | Conflits d'intérêts | RDD 2024 p.14 - 19 | | Conflit d'intérêts |
| 2-16 | Communication des préoccupations majeures | RDD 2024 p.14 | | |
| 2-17 | Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé | RDD 2024 p.14-19 | RG 2024 p.11 | |

| Norme GRI | Désignation | Renvois RDD 2024 | Renvois RG 2024 | Mots clés |
|---|---|--|---------------------|---|
| Gouvernance | | | | |
| 2-18 | Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé | RDD 2024 p.15 | | |
| 2-19 | Politiques de rémunération | RDD 2024 p.3, 14, 30, 41, p.44 | RG 2024 p.12, 20-21 | Rémunération |
| 2-20 | Processus de détermination de la rémunération | RDD 2024 p.30 | RG 2024 p.12, 20-21 | Rémunération |
| 2-21 | Ratio de rémunération totale annuelle | | | |
| Stratégie, politiques et pratiques | | | | |
| 2-22 | Déclaration sur la stratégie de développement durable | RDD 2024 p.7, 9, 12, 14-23, | RG 2024 p.7, 25-26 | |
| 2-23 | Engagements politiques | RDD 2024 p.3, p.14, 22 La BCF est indépendante de tout engagement politique et sa mission est donnée dans la Loi du 22 novembre 1988 sur la Banque Cantonale de Fribourg (961.1) | | |
| 2-24 | Intégration des engagements politiques | RDD 2024 p.9, 12-13 | | |
| 2-25 | Processus de remédiation des impacts négatifs | RDD 2024 p.32 | | Gestion des réclamations |
| 2-26 | Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations | RDD 2024 p.26, 30, p.36 | | Système de réclamation, boîte à idées, canal interne de communication |
| 2-27 | Conformité aux législations et aux réglementations | RDD 2024 p.26-29 | RG 2024 p.10 | Droits humains, lutte contre la corruption et le blanchiment |
| 2-28 | Adhésion à des associations | RDD 2024 p.3, 10,18-19, 23-24, 26-35, 46 La BCF est, entre autres, membre de l'Union des Banques Cantoniales Suisses (UBCS) et de l'Association suisse des banquiers (ASB) qui sont amenés à défendre les intérêts du secteur bancaire suisse, respectivement des banques cantonales suisse, respectivement des banques cantonales | RG 2024 p.3 | Association, membership, collaboration |
| Engagement des parties prenantes | | | | |
| 2-29 | Approche de l'engagement des parties prenantes | RDD 2024 p.12-24, 26, 42 | | Parties prenantes |
| 2-30 | Négociations collectives | RDD 2024 p.36 | | Satisfaction |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-1 | Processus pour déterminer les thèmes pertinents | RDD 2024 p.18 | | Matrice de matérialité |
| 3-2 | Liste des thèmes pertinents | RDD 2024 p.18-20 | | Enjeux |
| Environnement | | | | |
| Matières | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.46-49 | RG 2024 p.26-27 | |
| 301-1 | Matières utilisées par poids ou par volume | RDD 2024 p.49 | | Papier |
| 301-2 | Matières recyclées utilisées | RDD 2024 p.49 | RG 2024 p.26 | Recycler |
| Energie | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.46-49 | RG 2024 p.26 | Norme ISO 14'044, bâtiments performants |
| 302-1 | Consommation énergétique au sein de l'organisation | RDD 2024 p.46-49 | RG 2024 p.26 | Courant vert, énergie renouvelable |

RDD = Rapport de développement durable; RG = Rapport de gestion

| Norme GRI | Désignation | Renvois RDD 2024 | Renvois RG 2024 | Mots clés |
|--------------------------|--|--|-----------------|--|
| Energie | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 302-3 | Intensité énergétique | RDD 2024 p.49 | RG 2024 p.26 | |
| 302-4 | Réduction de la consommation énergétique | RDD 2024 p.46-49 | | |
| Eau et effluents | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.46-49 | | |
| 303-1 | Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée | RDD 2024 p.56 | | |
| 303-2 | Gestion des impacts liés au rejet d'eau | La Banque ne rejette pas d'effluents d'eau | | |
| 303-5 | Consommation d'eau | RDD 2024 p.56 | | |
| Biodiversité | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.46-49 | | |
| 304-1 | Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées | RDD 2024 p.46-49 | | Biodiversité |
| Emissions | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.46-50 | RG 2024 p.26-27 | Carbon Fri, norme ISO 14'064 |
| 305-1 | Emissions directes de GES (champ d'application 1) | RDD 2024 p.49 | | |
| 305-2 | Emissions indirectes de GES (champ d'application 2) | RDD 2024 p.49 | | |
| 305-3 | Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3) | RDD 2024 p.49 | | |
| 305-4 | Intensité des émissions de GES | RDD 2024 p.46-49 | | Empreinte carbone |
| 305-5 | Réduction des émissions de GES | RDD 2024 p.46-49 | | Emissions CO ₂ , Plan de mobilité |
| Déchets | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.46-49 | RG 2024 p.26 | |
| 306-1 | Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets | RDD 2024 p.46-49 | | Déchets non significatifs |
| 306-2 | Gestion des impacts significatifs liés aux déchets | RDD 2024 p.46-49 | | |
| 306-3 | Déchets générés | RDD 2024 p.56 | | |
| Employeur | | | | |
| Emploi | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.34-41 | RG 2024 p.27 | |
| 401-1 | Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel | RDD 2024 p.34-41 | | Taux de rotation du personnel |
| 401-2 | Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel | RDD 2024 p.34-41 | RG 2024 p.20-21 | Job sharing, caisse de pension |
| 401-3 | Congé parental | RDD 2024 p.34-41 | | Maternité, paternité |

| Norme GRI | Désignation | Renvois RDD 2024 | Renvois RG 2024 | Mots clés |
|--|--|--|-----------------|--|
| Relations employés / direction | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.34-41 | | |
| 402-1 | Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles | Dans la mesure où ils concernent les rapports de travail, les délais de communication pour les changements de modifications opérationnelles significatives correspondent au minimum aux délais de résiliation légaux ou à ceux du contrat de travail si ces derniers sont plus longs | | |
| Santé et sécurité au travail | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.38 | | |
| 403-1 | Système de management de la santé et de la sécurité au travail | RDD 2024 p.38 | | |
| 403-2 | Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables | RDD 2024 p.38 | | |
| 403-6 | Promotion de la santé des travailleurs | RDD 2024 p.38 | | Santé, sécurité, ergonomie, sport |
| 403-9 | Accidents du travail | RDD 2024 p.38 | | |
| 403-10 | Maladies professionnelles | RDD 2024 p.38 | RG 2024 p.12 | Mobbing, surmenage |
| Formation et éducation | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.40-41 | RG 2024 p.28 | |
| 404-1 | Nombre moyen d'heures de formation par an par employé | RDD 2024 p.40 | | |
| 404-2 | Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition | RDD 2024 p.41 | | |
| 404-3 | Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière | RDD 2024 p.36 | | Satisfaction, qualification, performance et compétence |
| Diversité et égalité des chances | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.37 | | |
| 405-1 | Diversité des organes de gouvernance et des employés | RDD 2024 p.37 | | Diversité |
| 405-2 | Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes | | | Egalité salariale |
| Lutte contre la discrimination | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.26, p.36 | RG 2024 p.20 | |
| 406-1 | Cas de discrimination et mesures correctives prises | RDD 2024 p.36 | | Discrimination |
| Liberté syndicale et négociation collective | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | Aucune | | |
| 407-1 | Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril | La BCF rend ses collaboratrices et collaborateurs attentifs à l'Association suisse des employés de banque (ASEB) | | |

| Norme GRI | Désignation | Renvois RDD 2024 | Renvois RG 2024 | Mots clés |
|--|--|--------------------------------------|-----------------|--------------------------|
| Confidentialité des données des clients | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.28 | RG 2024 p.67 | |
| 418-1 | Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes des données des clients | Aucun cas identifié en 2024 à la BCF | | Confidentialité, données |
| Lutte contre la corruption | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.26-27 | | |
| 205-1 | Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption | RDD 2024 p.24, 26 | | Corruption, fraude |
| 205-2 | Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption | RDD 2024 p.24, 26 | | Corruption, fraude |
| 205-3 | Cas avérés de corruption et mesures prises | Aucun cas identifié en 2024 à la BCF | | |
| Comportement anticoncurrentiel | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | | | |
| 206-1 | Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust | Aucun cas identifié en 2024 à la BCF | | |
| Portefeuille produit | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.30 | | |
| G4-FS6 | Part de portefeuille pour segment d'activité | RDD 2024 p.30-35 | RG 2024 p.30 | |
| G4-FS8 | Produits et services présentant une utilité écologique | RDD 2024 p.30-35 | | |
| G4-FS7 | Produits et services présentant une utilité sociale | RDD 2024 p.30-35 | | |
| Finance et produits | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.30 | | |
| 417-1 | Exigences relatives à l'information sur les produits et services et l'étiquetage | Aucun cas identifié en 2024 à la BCF | | |
| 417-2 | Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage | Aucun cas identifié en 2024 à la BCF | | |
| Approche Active-Ownership | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.30-35 | | |
| G4-FS10 | Part de la clientèle commerciale avec laquelle les thèmes environnementaux et sociaux sont abordés | RDD 2024 p.33 | | |
| G4-FS11 | Part des placements dont la performance écologique et sociale a été évaluée | RDD 2024 p.30-35 | | |

| Norme GRI | Désignation | Renvois RDD 2024 | Renvois RG 2024 | Mots clés |
|---|--|--|--------------------------|---|
| Ancrage régional | | | | |
| Performance économique | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.9, 12, 42-43 | RG 2024 p.9 | |
| 201-1 | Valeur économique directe générée et distribuée | RDD 2024 p.42-43 | RG 2024 p.9, 27, 28 | Ancrage régional |
| 201-2 | Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique | RDD 2024 p.24-25 | | Risques climatiques |
| 201-3 | Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite | RDD 2024 p.36 | | |
| 201-4 | Aide financière publique | RDD 2024 p.12, p.46 | RG 2024 p.27, 28, 37, 49 | |
| Présence sur le marché | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.42 | | |
| 202-2 | Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale | En adéquation avec sa volonté d'ancrage régional, la BCF recrute la grande majorité de son personnel localement, sur ses marchés régionaux | | Communauté locale |
| Impacts économiques indirects | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.42-45 | | |
| 203-1 | Investissements dans les infrastructures et mécénat | RDD 2024 p.42-45 | RG 2024 p.27, 34-37 | |
| 203-2 | Impacts économiques indirects significatifs | RDD 2024 p.42-45 | | |
| Communautés locales | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.42-45 | | |
| 413-1 | Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement | RDD 2024 p.42-45 | RG 2024 p.27, 34-37 | Projets et événements sportifs et culturels |
| G4-FS13 | Points d'accès dans des zones à faible densité ou à faibles structures urbaines | RDD 2024 p.12 | | |
| Pratiques d'achats | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.31, 35 45 | | |
| 204-1 | Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux | RDD 2024 p.3, 10, 45, 47 | RG 2024 p.27 | Sponsoring, travaux fournisseurs |
| Evaluation environnementale des fournisseurs | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.45 | | |
| 308-1 | Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux | RDD 2024 p.45 | | Fournisseurs |

| Norme GRI | Désignation | Renvois RDD 2024 | Renvois RG 2024 | Mots clés |
|--|---|-----------------------|-----------------|-----------|
| Evaluation sociale des fournisseurs | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.45 | | |
| 414-1 | Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux | RDD 2024 p.45 | | |
| Politiques publiques | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.12, 42, 44 | | |
| 415-1 | Contributions politiques | | | |
| Indicateur individuel | | | | |
| Thèmes pertinents | | | | |
| 3-3 | Gestion des thèmes pertinents | RDD 2024 p.12-13, 30 | | |
| | Satisfaction clientèle | RDD 2024 p.12-13, 30 | | |